



兴泰控股
XINGTAI HOLDING
2016年10月28日
农历丙申年九月
(总第124期)
安徽省内部资料性出版物
准印证号:皖L01-006

兴泰月报



兴泰控股官方微信 兴泰控股官方微博

合肥兴泰金融控股(集团)有限公司主办 网址: http://www.xtkg.com

实干成就金融梦想

团结 学习 创新 超越

明确新定位 展现新担当 体现新作为 以市第十一次党代会精神为指引 奋力开创兴泰改革发展新局面

兴泰控股顺利召开2016年三季度工作会议

本报讯 蓝图鼓舞人心,目标催人奋进。胜利闭幕的市第十一次党代会以及省委常委、市委书记吴存荣所作《坚持“四个全面”践行“五大理念”为率先全面建成小康社会而努力奋斗》的报告,描绘出未来五年全市经济社会发展的宏伟蓝图,提出了一系列新目标、新定位、新任务,鼓舞人心,催人奋进。

新起点应有新担当,新机遇当有新作为。10月27日,兴泰控股召开2016年三季度工作会议,传达学习市第十一次党代会精神,回顾总结前三季度主要工作,并对下一阶段工作安排部署。集团公司党委书记、董事长程儒林在会上强调,市第十一次党代会的胜利召开,为集团提供了新一轮加快发展的战略机遇期。兴泰控股要不忘初心,继续前进,努力干在实处,走在前列,以新举措展现新作为,以新作风激发新状态,奋发有为地把集团改革发展事业不断推向前进,为着力打造一流地方金融控股集团的宏伟目标而努力奋斗。

关键词:解放思想、拉高标杆

与全市发展大局实现“主动融入”、“无缝对接”、“同频共振”

获批“一带一路”和长江经济带“双节点”城市、打造合肥综合性国家科学中心和全国性产业创新中心、加快建设全国性综合交通枢纽……当前,合肥的发展已步入国家层面重要的战略布局,并以“排头兵”的定位引领全省发展。面对更高的发展起点和全新的发展机遇,作为市属唯一的国有金融运营平台,兴泰控股将如何展现新的作为?

解放思想才能面向未来。“因循守旧、抱残守缺没有出路,登高望远、击水中流正当时,”

程儒林表示,“在新的城市定位和历史起点面前,兴泰控股要进一步解放思想、拓宽视野,牢固树立全局意识和开放观念,秉持‘风物长宜放眼量’的远见,主动融入合肥市发展大局,无缝对接全市战略规划、重大工程和各类创新项目,让金融资本服务于并受益于合肥市经济结构性改革和产业转型升级,切实抓住扑面而来的各种发展机遇。”

拉高标杆方可争先。程儒林强调,“面对新的城市定位,要把兴泰控股的发展放到全市加快建设长三角世界级城市群中心的大局中去思考、去谋划,树立更高标杆,确立更高站位,让兴泰控股发展与合肥市新一轮大建设、大发展同频共振。同时,要对标先进,自我加压,把区域龙头与行业龙头作为标杆和参照系,在发展理念、投资布局、精神状态等方面找差距、查根源、定举措,敢于选择一些优势板块和重点领域实施增比、进位、突破,最终实现由‘跟跑’‘并跑’变为‘领跑’。”

关键词:创新求变、奋勇当先

用“无中生有”、“小题大做”打造出更多“精品力作”

创新,是五大发展理念中的核心词汇,是推动发展的主要抓手,同时也是近年来合肥市实现跨越发展的成功经验和品牌特色。市第十一次党代会也明确提出,“把创新作为最大政策,下好‘先手棋’”,“着力打造具有重要影响力的创新型城市”,让合肥市“朝着具有国际影响力的创新之都迈进。”

作为企业精神的核心之一,“创新”也是引领兴泰控股发展的“传统基因”和不竭动力。从“金融控股集团”的战略框架设计到全市国有融资担

保机构的整合再到“银担担”创新经营模式的实践,从推出省内首家纯国资互联网金融平台到国内首家担保行业保障金运营公司的挂牌成立……正是秉承着“创新”精神,兴泰控股综合实力日渐强大,核心竞争力与日俱增。

“创新是一场沉默者的长跑,一条没有出口的高速公路,必须要有坚韧不拔的毅力和奋斗不息的耐力,要争取积少成多,积量变为质变。”程儒林强调,“兴泰控股要继续鼓励和支持创新,把创新摆在更加核心的位置,加快完善创新机制,打造创新载体,培育创新人才,敢于‘无中生有’,勇于‘小题大做’,力争在管理创新、产品创新、渠道创新等方面多出‘精品力作’,进一步拓宽发展空间,抢占制高点,让创新成为推动集团公司转型升级发展的新引擎。”

关键词:对标对表、狠抓落实

对新一轮发展大潮“因势而谋”、“因势而动”、“因势而进”

年初以来累计服务中小微企业2123户,提供融资金额85.53亿元,集团公司总资产、净资产、净利润持续增长……面对依然复杂多变的国内外宏观经济环境,兴泰控股紧密围绕市委、市政府的决策部署和战略定位,在市国资委的坚强领导和市直相关部门的大力支持下,以经营目标为引领,以重点工作为抓手,奋力拼搏,攻坚克难,各项工作取得新突破。

发展是一个连续的过程。四季度,是集团公司全年工作的“冲刺时刻”,也是“十三五”开局之年的收官阶段。因此,面对机遇和挑战相互交织的宏观环境,对于兴泰来说,最关键的就是三个字:抓落实。

不落实,再宏伟的蓝图也只是镜中花、水中

月,再美好的愿景也只是空中楼阁。程儒林要求,集团公司上下要抓好全年目标任务的落实,以“对标对表”的决心圆满完成全年各项任务。面对形势复杂严峻的国内经济环境,各业务平台必须把风险防控摆在经营工作的突出位置,牢固树立风险意识,时刻警惕系统性、区域性金融风险,坚决守住稳健经营的生命线。同时,深入开展“制度完善年”活动,继续抓好制度的修订完善与贯彻执行,扎牢织密制度的“笼子”。要打破业务条线单打独斗的旧思维,讲团结、讲合作、讲协同,进一步建立并强化兴泰大平台的协同优势。

关键词:压实责任、守住底线

坚持“知所避”、“知所守”、“知所止”内化于心、外化于行

10月中旬,习近平总书记在全国国有企业党建工作会议中,对国有企业坚持党的领导、加强党的建设提出了新的要求,新一轮国有企业全面从严治党工作将拉开序幕。在市第十一次党代会报告中,也对党的建设工作进行重点部署,并着重强调国有企业党建工作的重要性。

对此,程儒林要求,兴泰控股要充分认识新形势下加强党风廉政建设极端重要性,严格贯彻落实市党代会从严管党、治党的部署和要求,始终把党风廉政建设摆在重要工作议程,坚持祛腐疗伤、激浊扬清,进一步压紧压实“两个责任”,努力营造积极向上、风清气正、干事创业的良好环境。广大党员干部要牢固树立正确的世界观、权力观、事业观,时刻保持对权力的敬畏之心,知所避、知所守、知所止,时时事事检点言行、自我约束、守住底线,在任何情况下都能固本守节、品行高尚、清正廉洁。

(汪炜、陈雯雯)

忠诚履行社会责任 彰显金融卫士风采

本报讯 10月18日上午,公安部、全国总工会、共青团中央在北京人民大会堂召开第四届全国先进保安服务公司、先进保安员表彰大会,中共中央政治局委员、中央政法委书记孟建柱,国务委员、公安部部长郭声琨等领导会前亲切接见全体与会人员,并与受到表彰的代表座谈。

保安集团从全国5800余家参评公司中脱颖而出,荣获“全国先进保安服务公司”称号,是我省唯一获此殊荣的安保企业,公司董事长长春代表公司赴京接受颁奖。

薪火相传 砥砺前行 做社会安全稳定的忠诚守护者
合肥保安集团前身为合肥市保安服务总公司,成立26年来,始终坚持把社会效益放在首位。保安员在执勤中提供破案线索5318条,抓获各类违法犯罪嫌疑人4116名,调解纠纷5778起;预防灾害事故3002起,为客户单位挽回经济损失近3亿元;参加大型商贸文体展览活动1086次,出动保安人员10.147万人次;人防服务满意率达98%以上,押运安全率达100%。

2014年脱钩改制,现已发展成为一个拥有14家子公司、4600余名员工、1300支枪、350辆制式运钞车、1000余家客户的大型国有



独资安保企业,是省内规模最大、改制最规范、转型最成功的保安行业龙头企业;是中国保安协会理事单位、安徽省停车服务行业协会及合肥市保安协会会长单位。

规范管理 技术驱动 做省内安保行业的创新引领者
保安集团以改制为契机,建立现代企业制度和法人治理结构,设立四县一市分公司,并在集团成立党委,充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用。与此同时,建立完善以“内控、财务、薪酬、安全”四大制度板块为核心的企业管理制度,形成了以制度管人、按制度办事的目标管理体系,保障企业规范健康发展。

秉承科技是第一生产力的理念,积极提升公

司信息化、智能化运营水平,建成集“指挥调度、安全管控、联网报警”三位一体的联网报警平台,同时为枪库、运钞车安装4G视频监控设备;以“互联网+”的思维,研发了合肥市智慧停车系统,搭建全市停车信息云平台,致力于打造一个智能、利民、有序、和谐的停车环境。

不忘初心 转型发展 做金融服务外包的区域领导者

保安集团根据兴泰控股“十三五”战略规划,以“区域性专业化金融服务外包综合运营商”为发展目标,依托兴泰控股综合金融产业平台优势,加快转型升级步伐。

顺应市场需求变化,成立安徽兴泰金融外包公司,依托武装押运业务基础,创新“清机加钞、现金清分、金库托管”等全流程一站式服务模式,延伸金融服务产业链,完善金融服务功能。

凡是过去,皆为序章。未来,保安集团将加快推进综合金库和押运基地建设,发展高科技、智力化、综合性外包服务,打造合肥现金物流中心;与此同时,谋求新的合作对象,多点发展、网格化布局,不断扩大服务半径,加速区域内金融外包服务供应商整合,为区域金融发展提供功能更全、品质更高的服务。

(芦广文/摄)

兴泰首推我省类金融债权定向资产管理计划

近日,“兴泰保障金1号”定向资产管理计划正式成立,产品规模2亿元,这是安徽省首单类金融债权定向资产管理计划。

本次定向资产管理计划由合肥市兴泰担保行业保障金运营有限公司(以下简称“兴泰保障金”)委托发起,国元证券股份有限公司担任产品管理人,中信银行股份有限公司合肥分行担任产品托管人。该定向资产管理计划专项用于受让融资担保公司、融资租赁公司、小额贷款

公司、典当行等类金融机构债权资产,同时委托兴泰保障金作为受让标的管理人,负责相关债权资产的管理工作。

此次“兴泰保障金1号”定向资产管理计划的发行对于提升类金融机构信贷资产专业化服务水平、拓展市场化流动性管理方式具有重要意义。未来,兴泰保障金还将根据类金融机构需要,陆续推出同类型定向资产管理计划或相关金融产品。

据了解,兴泰保障金作为合肥市政府全面深

化改革、推进政策性担保体系建设、优化地方金融生态环境的重要布局,于今年5月31日应势成立,在全国首开担保行业保障金运营先河。公司成立以来,按照“政府引导、行业互助、投行思维、市场运作”的总体思路,募集行业保障金近5亿元,初步构筑了“政保银担”四位一体的风险管理平台,在创新行业保障金运作模式、提供全方位流动性管理服务、防范区域性系统性金融风险等方面做出了有益尝试。

·包惠·

兴泰控股参与市社科界学术年会活动

本报讯 10月12日,合肥市社科界第六届(2016年)学术年会在市政协中心举行。省委常委、市委书记吴存荣出席开幕式并讲话,市委常委、宣传部部长钟俊杰主持开幕式,省市社科界专家学者、论文作者等150余人参加会议。兴泰控股提交的《支持长江经济带战略实施的对策研究》调研报告,成功入选年会论文集,并作为市属唯一一家受邀企业代表参加会议,作专题研讨发言。

本届年会的主题是“贯彻五大发展理念,推动创新转型升级”,与会的百余名专家学者以“创新驱动与开放发展”、“文化自信与共享发展”、“协调推进与绿色发展”为专题,进行了分组研讨。从合肥与南京、杭州等城市对比出发,探讨合肥创新驱动发展战略实施的成效;从创新创业切入,探索破除合肥人才在创新创业方面遇到的障碍问题;从地方法治智库建设入手,探索构建合肥地方法治智库推进法治政府建设……各位专家学者各抒己见,围绕各个专题自由发言,思想碰撞。在“创新驱动与开放发展”分组研讨中,兴泰控股作为6个指定受邀发言单位,介绍了兴泰控股文化软实力体系建设情况,并对所提交的调研报告成果进行了全方位展示,同时,与会专家学者一道,就地区创新发展、智库平台建设、产学研用合作等议题展开了深入讨论。

据悉,学术年会是合肥市社科联重点打造的学术交流平台,力争发挥“智囊团”作用,为合肥改革发展提供思想引领、精神动力和智力支持。今后,兴泰控股将继续参与省市社科学术活动,充分利用“兴泰智库”研究平台,积极扩大对外影响力,力争在兴泰控股文化软实力体系建设上实现更大作为。

(程丹润)

兴泰资本获批 私募基金管理人资格

近日,合肥兴泰资本管理有限公司(以下简称“兴泰资本”)顺利通过中国证券投资基金业协会审核,正式登记为私募基金管理人。

据了解,自私募基金管理新规实施以来,私募基金管理人登记难度大幅提升,私募基金管理人登记通过率仅为10%左右。为顺利通过登记审核,兴泰资本组织全体员工参加基金从业资格培训,并聘请北京大成(合肥)律师事务所提供专项法律服务,对公司现有制度进行梳理,进一步完善内控管理体系。此次成功通过私募基金管理人登记,标志着兴泰资本整体管理水平已得到监管部门的充分认可,同时也将有效拓宽兴泰资本业务领域,提高其基金产品信用度,为兴泰资本进一步打造综合金融服务品牌奠定坚实基础。

作为集团旗下专业从事基金管理和投资管理的基金管理公司,兴泰资本受托管理合肥市政府投资引导基金、合肥市产业投资引导基金、大湖名城系列基金、兴泰光电智能基金等系列基金,目前直接发起设立和参与管理的基金总规模已超过100亿元。

·李安然·



“两学一做”学习教育

第三党支部召开两学一做专题研讨会

本报讯 10月14日下午，第三党支部在九楼会议室组织召开“坚守纪律底线，培养高尚情操”专题研讨会，公司全体党员参加，会议由支部书记季宏祥主持，兴泰控股党委委员、兴泰股权董事长秦震参会并作重要讲话。

专题讨论会上大家踊跃发言，一致认为，“人不以规矩则废，党不以规矩则乱”，每位党员都应该有自己做人做事的底线，底线是做人的基石，是处世的最起码准则。对于一名党员，纪律就是高压线，对于一个政党，纪律就是生命线。对于每一位党员来说，纪律和规矩就是行为的底线，它是一个硬约束。知道什么该做，什么不该做。要始终保持谦虚、谨慎、不骄、不躁作风，从严要求自己，慎言慎行。让接受纪律和规矩



的约束成为一种习惯、一种素养，自觉、自愿地守纪律、讲规矩，确保自己的所作所为永远在纪律和规矩的范围之内。

秦震指出，大家平时对“坚守纪律底线”讲

得比较多，也比较熟悉，是看得见，够得着的纪律约束；而“培养高尚情操”需要终生努力与修炼，坚守道德底线，必须坚持以知促行，知行合一，不断增强思想自觉和行动自觉。

秦震最后强调，公司全体党员要把培养高尚的道德情操作为人生必修课，要从中华优秀传统文化中汲取营养，用社会公德、职业道德、家庭美德等一系列道德规范来约束自己的言行，恪守道德底线。认真对照党章，用更高的标准严格要求自己，要紧密结合年度目标任务，真正把心思和精力凝聚到抓项目、抓发展上来，把学习教育成效转化到推动中心工作上来，确保党建工作与经营工作齐驾并驱、互促互进，共同发展。

(芮志刚文 / 摄)

第四党支部赴徐州开展党员活动

本报讯 10月15日，兴泰控股第四党支部第三党小组，结合“两学一做”教育，赴徐州淮海战役纪念馆及台儿庄战役纪念馆，开展了一次主题党日活

动。党员们来到淮海战役烈士纪念馆前，在绵绵秋雨中向纪念馆敬献花篮，缅怀革命烈士；瞻仰战役五位总前委雕塑，鞠躬表达追思敬仰之情；之后，党员们参观了淮海战役纪念馆，馆内以丰富的历史文物、详实的文史资料以及现代化的多媒体表现形式，真实展现了党领导军民浴血奋战、奋勇抗敌的斗争场面；场馆人员的动情讲解，感染了在场的每一位参观者。次日，党员们参观了台儿庄战役纪念馆和战场遗迹，直面被枪林弹雨袭击过的古城墙，党员们深受震撼；台儿庄战役的胜利表明，只要有坚决抵抗外族侵略的决心，众志成城、精诚团结的中国人民是不可战胜的。



叶大军 摄

通过这次活动，党员们切身感受到了抗日战争和解放战争时期的艰苦岁月，深感美好生活来之不易，纷纷表示要不忘历史、坚定信念，时刻牢记作为一名共产党员的责任和义务，努力提升党性修养，立足本职工作，敬业奉献，为公司发展、国家富强和民族未来做出更多贡献。(江琴)

第四党支部组织观看纪念红军长征胜利80周年大会



电视直播，认真学习习近平总书记在大会上的重要讲话。

大会上，习近平总书记对长征的革命壮举进行了全面的回顾。习近平指出，伟大的长征精神就是

不惧任何困难，依旧把国家和民族利益看得高于一切，并坚持一切从实际出发、独立自主、实事求是、顾全大局、紧密联系人民群众。习近平强调，全体党员同志在今天的长征路上都要自觉坚持和维护党的领导，自觉站在党和人民的立场上，确保在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，全面推进从严治党，对党忠诚、

为党分忧、为党担责、为党尽责，全力完成党交给的职责和任务，为确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心而奋斗。

观看结束后，支部党员纷纷表示要铭记红军丰功伟绩，弘扬伟大长征精神。第四党支部将继续学习贯彻习近平总书记讲话精神，加强党员思想教育，提升党员党性修养，结合“两学一做”学习教育开展各项活动，努力为公司的发展做出新的贡献。

(刘辰晨文 / 摄)

国控小贷党支部开展讲党课活动

近日，根据“两学一做”学习教育活动安排，国控小贷党支部开展了基层党员联系实际讲党课活动。讲党课主要以现场讲座形式进行，支部普通党员走上讲台联系实际讲党课，注重运用身边事例，现身说法，强化互动交流、答疑解惑，增强党课的吸引力和感染力，激励党员坚定信仰信念宗旨，保持良好精神状态，积极为党的事业担当作为。党员李亮同志，给国控小贷全体党员上了一堂《学习贯彻党章、维护党章权威、做合格党员》的党课；党员沈和平同志汇报了自己关于“坚持纪律底线，培养高尚情操”的学习心得。

党课讲授与国控小贷当前工作紧密结合，生动、实际，有较强的针对性。全体党员共同回顾了《党章》的历史沿革，总结了《党章》历次修改情况，使全体党员对《党章》有了更清晰的认识与了解。党支部要求全体党员同志，工作要有计划与目标，转变工作作风，提升服务理念，树立危机意识，狠抓执行力；要工作学习两手抓，两不误，通过“两学一做”学习教育活动打基础、补短板、练内功、树形象，为做好新时期普惠金融服务工作提供

·高文卿·

兴泰租赁举办企业文化专题培训

本报讯 10月18日，为进一步加强企业文化建设，积极倡导“公平、尊重、激励”的核心价值观，大力弘扬“团结、学习、创新、超越”的精神，根据“企业文化建设年系列活动”计划安排，安徽兴泰融资租赁有限责任公司(以下简称“兴泰融资租赁”)举行企业文化专题培训活动。

此次培训邀请到资深企业管理与企业文化专家王明基老师前来授课。王老师在企业管理、组织行为学、人力资源开发与管理方面，有着三十余年的研究与教学实战经验。

会上，王老师通过系统、全面的讲解，向大家阐述了企业文化的深刻内涵及重要意义，并且结合兴泰融资租赁企业文化，深入分析了企业核



姜洪伟 摄

心价值观对员工行为潜移默化的影响，从企业和员工两个视角，将二者有机联系在一起，对如何建设企业文化作了清晰、详细的说明。其中，强

势文化场理论及文化建设的 NASA4D 方法等，为兴泰融资租赁企业文化建设带来新的启示与借鉴意义。培训中，王老师积极的互动、丰富的案例分析、轻松的课堂氛围，都给大家留下了深刻的印象。

2016年是兴泰融资租赁全面转型升级、正式启动赴港上市的关键之年。这一年，兴泰融资租赁以“两学一做”为抓手，先后开展了系列党建专题培训教育、廉政警示教育，组织参加登山比赛、毅行等各类文体活动，稳步推进企业文化建设，锐意进取、凝心聚力，全面提升软实力，为兴泰融资租赁“十三五”跨越发展提供不竭动力。

(徐晓丽)

兴泰控股第五届实践教学基地顺利结营

近日，安徽大学经济学院金融专业硕士研究生已经结束为期三个月的实习期，返回校园。本届实习期自7月正式开始，共有9名金融专业硕士生被安排进入“安徽大学·兴泰控股金融硕士研究生实践教学基地”(以下简称“实践教学基地”)进行实践学习活动。同时实践教学基地积极联系安排了6位具备丰富业务经验和深厚理论研究水平的金融专家担任校外导师，7家子公司及部门作为接收实习单位。

实践教学基地是兴泰控股探索“产学研”创新的重点项目之一，其成立目的是“为社会培养更兼具理论研究能力与实践操作能力的复合型金融人才”。为此，兴泰控股与安徽大学经济学院共同商讨部署，在充分借鉴前四届实践教学基地运转的成功经验基础上，对第五届实习生的实习活动进行了更具导向性的安排，让实习单位与实

习生相互之间的契合度更高，成效更好。

国家在十三五规划中关于提升大学创新培养能力，明确提出要进行实践教学，培养学生创新创业能力。此次安徽大学经济学院金融系与兴泰控股的合作，将大学课堂学习与校外基地实践教学有机结合起来，将理论知识学习与金融服务深度融合，既开创了人才培养新方向，也拓宽了兴泰控股用人的新思路。

据了解，目前实践教学基地已成功培养了四批高质量的复合型金融人才，实习生在毕业论文成果、就业选择等方面取得较好成绩，实践教学基地产学研合作的社会价值正在逐步显现。下一步，实践教学基地还将继续总结经验，进一步深化联合培养机制，着力提升大学生创新创业实践能力。

·林生菊·

兴泰助学记

兴泰担保践行国企责任帮扶贫困学生

为积极响应国家和地方精准扶贫的政策要求，积极践行国有企业社会责任，今年上半年，合肥市兴泰担保有限公司(以下简称“兴泰担保”)在计划从合肥市第十九中学选取贫困学生进行长期帮扶的过程中，得知庐阳区三十岗乡一名品学兼优的学生，家境十分贫寒。在公司领导的关心下，兴泰担保组织全体员工进行了爱心捐款，所得款项每月定额送到学生家中，以解决部分日常生活费用。工会不定期为其送去食用油、大米等生活必需品，提供力所能及的帮助。

近期，在前往学生家中探望时发现，简陋的自建房屋顶有多处漏洞，墙体也有倒塌的危险，



陈伟 摄

每逢雨天，屋内都会漏雨和积水。为从根本上改善学生家庭居住条件，兴泰担保主动为其联系到

一家建筑公司翻修房屋，并在半个月内完成施工。翻修过的房屋安全牢固，清洁明亮，一家人十分感激，受助学生表示将在学习上更加努力，以实际行动回报社会。

长期以来，兴泰担保始终牢记作为国有企业所肩负的社会责任，在尽心服务中小微企业的同时，积极投身社会公益事业，展现了回馈社会、关怀困难群体的责任意识，热心参与公益已经成为兴泰担保企业文化的重要组成部分。

·梁曜东·

合肥小微企业再获5亿元资金支持

近日，在兴泰控股牵头下，合肥市兴泰担保行业保障金运营有限公司(以下简称“兴泰保障金”)与兴泰控股旗下子公司兴泰资本、兴泰担保、国控担保等兄弟公司合作，充分发挥协同效应，高效推动小微企业扶持债的资金投放工作，首期5亿元资金已投放到位。

从9月8日债券正式发行至10月18日资金完成全部投放用时仅24个工作日。这既离不开前期辛苦的项目摸排与储备，也离不开后期的精心运作与管理，是相关单位默契合作的成果。

值得一提的是，此次资金投放，兴泰控本

着服务小微、奉献社会的宗旨，将企业融资的综合成本控制在7.5%以内，让64户小微企业真正感受到了普惠金融的魅力和国有企业的担当。

按照兴泰控股关于小微企业扶持债工作的分工，兴泰保障金后期将扎实做好小微企业扶持债资金贷后跟踪管理、对外信息披露以及风险处置工作，以热情的服务态度和优质的服务质量，在冬日里为合肥实体经济注入一股暖流。同时，兴泰保障金还将在兴泰控股领导下，与各兄弟公司合作，推动第二期5亿元小微企业扶持债项目年底落地。

·包惠·

保安集团开展消防知识培训



芦广 摄

秋季天干物燥，是火灾多发的季节，为增强员工消防安全意识、普及消防知识、有效地预防和减少火灾事故发生，保安集团于9月13日开展了消防安全知识讲座和消防安全演练活动，此次活动邀

请了合肥市蜀山消防大队五里墩中队队长张俊主讲。

在讲座中，张教官以PPT案例分析的方式介绍了火灾发生的原因及火灾发生初期的自救知识，大量残酷的事实让大家认识到防范火灾的重要性和掌握自救能力的必要性。在随后的消防安全演练中，张教官详细讲解了各种消防器材的用途、使用方法并进行了示范操作。全体员工情绪饱满、听从指挥、逐一操作迅速扑灭火源，有序的完成了此次消防演练。

通过此次消防培训活动，使员工不仅从理论上了解了各种消防安全知识，也掌握了应对火灾的实践技能；同时进一步增强了安全防范意识，深刻意识到“消防知识常抓不懈，安全演练警钟长鸣”不仅仅是句口号，更需我们用行动去落实。

·张哲·

国控担保金秋助学献爱心

9月8日，合肥国控建设融资担保有限公司(以下简称“国控担保”)副总经理、工会主席邓复生，办公室主任沈亮以及团支部书记彭庆丽等一行前往舒州中学初中部，开展金秋送爱心活动。

此次送爱心活动是国控担保第二年对舒州中学初中部进行捐赠。舒州中学设有小学、初中、高中部，其中初中部成立于2013年。成立之初，由于办学规模扩大，校舍及宿舍紧张，舒州中学向该公司申请了融资担保服务。对接项目人

员经过实地调查，调研情况后，为舒州中学提供了融资服务，保证舒州中学能够迅速扩招，使得更多的学生能够受到良好的教育。在得知舒州中学校内存在很多贫困及留守儿童后，由国控担保党委牵头，团支部组织，决定每年前往舒州中学，进行爱心捐赠。

此次爱心捐赠活动是国控担保党委开展“两学一做”活动的重要组成部分。活动经费由公司部分出资和员工自愿捐助组成。活动一共捐助了12名贫困留守儿童，不仅为他们购买了学习用品，

还为每人提供了一定数额的学习资金。邓复生对接受捐赠的孩子进行鼓励，希望他们能够珍惜学习的机会，好好学习，将来为社会贡献自己的一份力量。此外，国控担保还捐赠了一笔专项购书资金，供舒州中学充实图书馆，让更多的学生能够从书中学习到丰富的知识，不断充实自我。

据悉，国控担保公司作为国有担保公司，除了肩负助力中小企业发展的重任，还深入关注公司在保企业情况，积极为在保企业提供各方帮助，从而得到了各方赞誉。

·彭庆丽·

最好的我们 with you

编者按：习近平总书记高度重视共青团和青年工作，多次发表讲话，对当代中国青年寄予殷切希望，为共青团和青年工作指明方向。10月28日，团中央书记处第一书记秦宜智主持召开书记处会议，认真传达学习党的十八届六中全会精神，部署学习宣传贯彻工作。会议号召各级团员团干部按照中央的统一部署和要求，以高度的政治责任感和使命感，深入学习领会习近平总书记在全会上的重要讲话精神，认真学习贯彻全会审议通过的《准则》和《条例》，准确把握全会精神实质和深刻内涵。秦宜智表示，要抓住改革的机遇，努力加强青年团的基础组织和工作。

为青春点赞



敢秀 你就来

为进一步丰富广大员工的文化生活，营造积极向上、健康文明的企业文化氛围，提高全体员工的文化艺术素养，同时也给广大员工提供一个展示自我的舞台，由集团团委主办，兴泰租赁、兴泰资产承办的首届“兴泰好声音”歌手大赛正式启动。10月21日下午，歌手大赛的预赛在公司24楼成功举行。

此次活动得到兴泰集团领导的高度重视和大力支持，集团各部、室，各子公司积极响应，全体员工热情参与，共计33名选手参加了此次“兴泰好声音”预赛活动。

随着欢快的暖场音乐，比赛评委和观众陆续入场。除集团、各子公司领导以及团委书记外，比赛还盛邀外部专业人士一起构成评审团，确保比赛的公正客观。

比赛于当天下午2点准时拉开帷幕，选手们纷纷一展歌喉，声情并茂的表演给大家带来全方位的视听享受，赛况可谓是精彩纷呈。

整场比赛，选手们都用歌声表达着对生活、对工作、对自我、对他人的热爱，台下掌声、欢呼声连绵不绝，最终12位选手获得了评委们青睐，荣登“兴泰好声音”决赛。

此次好声音比赛作为兴泰首届“文体艺术节”的有机组成部分，展现兴泰人多才多艺的青春朝气和锐意进取的精神风貌，让员工能够以更愉悦、更积极的身心投入到工作中。集团团委将继续注重健康企业文化氛围的营造，促进广大员工全面发展，为建设区域领导型综合平台提供强大的精神支持。

· 李安然 ·

踢的不光是球，是年轻的心！

——合肥市直机关工会七人制足球赛 兴泰足球队提前出征

享一段足球时光
让双脚踢开坚硬的皮革，逃离密封的钢筋水泥
让身体甩开羁绊的线，像风一样追着风的脚步
换上彩旗般的衣服，踏上比柏土还要软的球鞋
让奔跑还给奔跑，让呐喊不再沉默
让追逐还给追逐，让汗水不再干涸

你们绿色草坪上进退攻防的姿势
像足球的轨迹中着你们的身体做布朗运动
你们灼热的眼神

点燃了像充满氢气的身体
在绿色草坪上发射
你们鹰一般的犀利进攻
让每一个传球、带球、运球、射门都热血沸腾

我听得见心跳声、喘息声、汗水声，在我的耳膜上总奏
我听得见足球掠过鼻尖上的声音，被脚步声追赶
射门的欢呼在瞬间迸发“球进了！”
我的双手像不听使唤的锣鼓，奏出最热烈的交响

· 余源源 ·



加入 我们 一起共同成长



共青团兴泰控股集团 第一届委员会成立啦!

共青团兴泰控股集团第一次团员代表大会在集团24楼会议室顺利召开，会议选举了共青团兴泰控股集团委员会第一届委员会成员。集团办公室陈雯雯同志当选共青团兴泰控股委员会第一届委员会书记，集团人力资源部翟付保、保安集团下属城泊公司郭展同志当选共青团兴泰控股委员会第一届委员会副书记。共青团兴泰控股委员会下设四个团支部、两个团总支。各基层团组织结合支部和总支委员会建设需要，选举具备政治坚强、学习刻苦、工作勤奋、作风扎实、品德高尚等基本条件的人员组成各支部委员会成员，搭建共青团兴泰控股集团各基层团组织，并依托各基层团组织活力，打造“青年之声”“青年足球”“青年毅行”等阵地，指明共青团队伍建设方向，发挥基层团组织的桥梁纽带作用，让有为青年有更多的获得感。

共青团兴泰控股集团委员会自成立以来，积极推进基层团组织建设，开展系列团员活动，牵头组建兴泰控股集团足球队，参加市直机关七人制足球赛；主办首届“兴泰好声音”歌手大赛活动，寻找兴泰天籁之声；来一场说走就走的青春毅行，尽享约见在终点的欢畅。共青团兴泰控股集团委员会自成立以来，积极加强基层团组织建设，联系团结青年同志，致力于创造属于每个人不同精彩的舞台，弘扬团结、有爱、崇德、向善的精神之追求，树立具有兴泰特色的青年之风貌。



青春梦想团队 ——团委 TEAM

东京城市停车管理经验对合肥市的启示

□ 应长春 郭展

内容摘要：本文以日本东京为例，着重从东京停车场建设和管理、停车分类及停车对策两大方面，分析日本城市停车的现状，分享日本在停车管理方式、运作机制、政策制定等方面的成功经验，对合肥市在城市停车管理方面具有很好的示范作用，启示我们借鉴日本城市停车管理先进经验，给出中国城市停车管理的八项对策，助推城市停车管理向科学化、制度化、智能化方向迈进。

关键词：日本停车场建设 管理经验 启示与对策

一、停车场建设和管理情况

为学习日本知名企业在停车智能化、运营管理及政策支持等方面的先进技术和成功经验，积极推进合肥市停车信息化云平台和新型专业停车场（库）建设，促进公司泊车业务的转型升级，破解城市停车难问题，9月初，合肥城市泊车投资管理有限公司组织专家赴日考察。

在日本考察期间，与东京都市整备局负责人就停车场及停车对策、东京都停车场条例的设置义务、停车场的运营情况进行了深入探讨，并就停车场规划建设、运营管理、监管体制以及执法模式等问题进行座谈交流。在都市环境规划研究所听取了立体停车场规划建设情况介绍，就有关技术规范和技术标准等问题进行交流，并进入停车场专营公司，实地考察了解停车场的建设运营管理和收费情况。通过考察了解，日本东京停车场建设和管理主要有以下特点：

一是停车场规划建设起步早。二战后日本经济快速发展，汽车保有量急剧增加，道路无序停车问题严重，为解决该问题，日本和东京政府从上世纪50年代起开始加强停车场规划建设管理，降低停车场设置门槛，加大路外停车场建设力度，逐步减少路上停车场数量，有效解决了道路拥堵问题。

二是停车场数量众多，供给充足。遍布东京大街小巷、城市中心或郊区，各种地面停车场、地下停车场、立体停车场种类繁多，随处可见，既有政府投资建设的公共停车场，也有民间投资建设的各类停车场。停车场都是因地制宜规划建设，规模不一，最小的停车场只有2个车位，多的有几百个车位，充分满足了人们的停车需求。

三是“制度+科技”的管理模式效果很好。从上世纪50年代开始，日本和东京政府着手研究制定了《日本停车场法》及其《停车场法实施条例》（1957年）、《东京都停车场条例》（1958年）、《日本道路交通法》（1960年）、《日本车库法》（1962年），并在施行中不断修订完善。上述法律法规对停车场建设区域，路内、路外停车场设置要求、建筑物配建停车设施标准、违法停放车辆罚款制度、停车监视员制度、“一车一位”制度均作出具体明确规定。完备的法律法规体系为停车管理提供了强有力的制度保障。在实际管理中，各类停车场均设置醒目的停车诱导标志和自动停车收费系统，自动显示停车场“空”、“满”状态和收费信息，精细化的管理方式大大方便了人们的停车需求。

四是人员素质较高。在东京，道路上遵守交规、文明礼让的现象随处可见，极少看到车辆在道路行驶时随意变道、掉头、停车等现象，司机停车主动缴费，自觉性很高。

二、停车场分类及停车对策

（一）停车场分类

1. 路外停车场

（1）民间及公共停车场。主要包括政府及公共团体依据《都

市计画法》规划建设的公共停车场和民间团体依法申请设立的停车场。



规划建设的公共停车场

（2）建筑物附置义务的停车场。依据《东京都停车场管理条例》，新建或扩建一定规模的建筑物，产生较大停车需求时，必须配建停车场，停车位数量按照建筑物用途和面积确定。此类停车场包括一般停车场和货车装卸专用停车场。

（3）商场店铺自行设立的停车场。主要是依据商场店铺相关法律规范设立。

（4）开发商品住宅设立的停车场。主要由建造者依据都市开发建设相关法律规范设立。

2. 路上停车场

由东京警视厅在道路上设立并设置自动计时收费设备的停车场。每个车位安装一个咪表，每次停车时间限定一小时内，超时罚款，其中部分车位注明是货车装卸专用。



道路停车收费咪表

停车场收费信息

（二）停车对策

1. 违法停车处罚严格

2006年以前对违法停车行为，由警察实施处罚。2006年《日本道路交通法》修订以后开始委托由警察署认定的民间机构，通过民间监视员（相当于国内的交通协管员）对违法停车拍照取证，由警察和警察委托的民间机构共同取缔违法停车，效果明显，违法停车数量由2003年的11万起减少到2015年的6万起。



2. 实行“一车一位”制度

依据《日本车库法》，东京率先实行“一车一位”制度，要求居民购买车辆上牌时，必须取得停车场契约书，由警察确认后，方可登记发放牌照。

3. 大力建设停车场

1957年《日本停车场法》及其实施令颁布实施后，东京政府加大了停车场建设管理力度，设立停车场管理事务所，推行停车收费制度，先后规划建设了八重洲停车场、日本桥停车场、宝町停车场、新京停车场、东银座停车场和板桥停车场，同时民间机构也重视停车场的建设，因地制宜设立规模大小不一的停车场。目前东京都内公共停车场、建筑物附置义务停车场和其他申请设立的停车位数量由1993年的45万个增加到2015年的89万个。此外，对于土地面积不超过500平方米的，其拥有人可自行设立停车场，无需申请。



东京街头各类停车场

4. 明确建筑物附置义务停车场设立标准

《东京都停车场条例》对不同区域、不同用途建筑物附置义务停车场设置标准予以明确，同时还规定由东京都都市整备局对建筑物平面设计图纸进行审查，审查通过后方可建设，否则，不可开发建设建筑物。具体标准见表一和表二。

表一：

区域	一般停车场设置标准		周边地区
	停车场整备地区、商业地区、近邻商业地区	周边地区	
建筑物用途	特定用途 商铺、店铺 其他	非特定用途 同共住宅 其他	特定用途
建筑物规模	超过1500M ²	超过2000M ²	超过2000M ²
区部附置义务台数	250M ² /台	300M ² /台	350M ² /台
市部附置义务台数	200M ² /台	250M ² /台	300M ² /台

表二：

区域	货车装卸专用停车场设置的标准				周边地区
	停车场整备地区、商业地区、近邻商业地区	周边地区	特定用途	特定用途	
建筑物用途	商铺、店铺	事务所	仓库	其他	特定用途
建筑物规模	超过2000M ²				超过3000M ²
附置义务台数	2500M ² /台	5500M ² /台	2000M ² /台	3500M ² /台	7000M ² /台

5. 停车收费自主定价。东京停车收费标准由经营者自行确定，一般按小时或月租收费。不同区域、不同时段收费标准不同，市中心高于郊区，白天高于夜晚。

三、对合肥市停车管理的启示

（一）鼓励小规模停车场建设

大部分的日本停车场像便利店超市，巴掌大的地方都会设立一个电子停车位，这种见缝插针的停车场极大的提高了车主停车的便利性。结合住建部、国土部近日印发《关于进一步完善城市停车场规划和用地政策的通知》，鼓励在停车矛盾突出区域，商业繁华地段，利用可用面积，建设小型停车场，缓解停车难问题。

（二）大力推进公共交通系统

日本解决停车难的根本途径，还是大力发展公共交通。成熟的公共交通系统，促使市民出行无需买车即可顺利出行。完善的公共交通系统，通过建设轨道交通（P+R）、公共自行车系统、公交线路，减少市民对小汽车的依赖，进而减轻城市中心区域的交通压力。

（三）鼓励停车位共享

日本停车位共享，错时停车推行的时间较长，部分商场和私人车位都可以实现错时停车，解决了停车难的问题。停车位共享措施，不仅提高了停车位的使用效率，相应的也会给停车位拥有者增加收入，停车位共享的顺利推行，则需要一个停车信息公用共享的平台。

（四）智能停车系统规范化建设

对新建停车场增加技术验收标准，在国家“互联网+”政策引领下，发展智能停车信息系统，提高停车管理信息化水平，规范建设停车数据信息相关标准，促进智能停车技术应用的全面推广，为市民提供更便捷的出行服务。

（五）公共停车场统一运营，专业化统筹管理

日本停车产业良性发展，离不开违章停车的处罚力度和完善的停车收费政策，长期收益稳定、维修费用少、人力成本低等优点，促使停车场管理向专业化、智能化、精细化发展。合肥城市泊车投资管理有限公司，是合肥市唯一一家停车管理专业化公司，统一运营道路临时停车位收费管理，依托“合肥城泊”现有业务基础，注入政府的停车资源，将其打造为合肥市城市停车投资建设、运营管理的专业化平台，在经营方面统筹路内路外的停车管理，完善收费政策体系，进一步探索停车场专项经营权，预期收益质押担保增信等措施，促进产业良性发展。

（六）推进城市停车诱导系统建设

政府以规范性文件引导、规范、鼓励社会停车场进行信息化改造，对现有、新建停车场作信息化配套建设强制性要求，并统一信息化技术标准，统一接入城市智慧停车云平台，加快推进信息化平台建设。

（七）借鉴日本停车场政策经验，推动中国停车产业化发展

日本由于人口密度高于中国，城市规划与中国相似，具有借鉴意义，日本《停车场法》和《城市规划法》出台后有效地缓解了交通，中国也应采取类似的措施，推动停车产业化发展，并利用法律手段保障停车设施建设和管理。针对路面违法停车和恶意拒缴停车费用现象，一方面可以通过增加交警与协警队伍配合专门治理乱停乱放问题，加大处罚力度；另一方面把停车欠缴费车主通过征信系统，列入失信名单，进行有效管理。

（八）设立专门的停车管理职能机构

通过停车管理职能机构，统一负责制定城市停车政策和地方性停车法规，以及路内、外停车设施的规划、审批、筹资、建设、管理、价格监控等职责，能够高效推进停车法规的起草、对策措施的推进、落实，各管理部门之间的工作协调等。

（未经本人同意不得转载）

興泰控股(香港)
KINGTAI HOLDING (HONG KONG)

有境内外
融资的需求吗？

有海外配置
资产的需求吗？

有境内外
业务发展咨询
的需求吗？

幸福三件事

★ **有人爱**——兴泰香港是合肥兴泰金融控股（集团）有限公司的海外业务平台，是合肥市在香港设立的唯一一家国有企业，成为合肥市国资发挥“两个市场、两地资源”的纽带。顺势而为，创新而动，目前兴泰香港已建立了良好的业务桥梁，完整的境内外联动业务模式，在创新自身发展的同时，服务客户的发展需求。

★ **有事做**——兴泰香港的主要业务范围包括海外投资、海外融资、海外咨询、海外通道、融资租赁及其它境内外联动业务。成立至今，兴泰香港金融创新业务屡次实现合肥市乃至安徽省“零”的突破，多次代表安徽省走出去企业分享发展经验。

★ **有所期待**——专业成就梦想，兴泰香港以实际业绩践行兴泰控股国际化发展的大战略，服务合肥市实体经济发展。有境内外融资的需求吗？有海外配置资产的需求吗？有境内外业务发展咨询的需求吗？趁微风不噪，趁市场正好，让我们共享资源，携手做伴，以创新的理念和专业的金融体系为支撑，服务您的成长需求。

公司负责人：梅鹏军 董事 总经理
公司联系人：孔颜
Tel：00852 25292182 Fax:00852 25299708
Add：香港湾仔轩尼诗道139号中国海外大厦24楼